

# ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

## Tydzień Przedsiębiorcy w ZUS

### Rozpoczęcie prowadzenia działalności

Planujesz rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej? Sprawdź, jakie obowiązki się z tym wiążą i jakie warunki trzeba spełnić, aby móc optać za preferencyjne składki.

→ [czytaj więcej na s. 2](#)

### Program dofinansowania przedsiębiorstw

Zakład Ubezpieczeń Społecznych oferuje możliwość dofinansowania projektów z zakresu poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy. Przedstawiamy, kto i na jakich zasadach może z niego skorzystać.

→ [czytaj więcej na s. 3](#)

### Odroczenie terminu płatności

Zgodnie z nowymi przepisami możliwe będzie odroczenie terminu płatności oraz rozłożenie na raty całej zaległości z tytułu składek, w tym również należności finansowanych przez ubezpieczonych.

→ [czytaj więcej na s. 4](#)

## AKTUALNOŚCI

### ZUS zaprasza na Tydzień Przedsiębiorcy

Upowszechnianie wiedzy o ubezpieczeniach społecznych oraz poprawa jakości obsługi klientów to jedne z głównych zadań ZUS. Bardzo ważną grupą klientów są płatnicy składek, których jest obecnie ok. 2 mln. ZUS stara się docierać do nich m.in. przez organizowany cyklicznie Tydzień Przedsiębiorcy – dni poradnictwa, podczas których eksperci przybliżają obecnym oraz przyszłym przedsiębiorcom zagadnienia związane z prawami i obowiązkami wobec ZUS oraz informują o usługach oferowanych przez Zakład, np. o elektronicznych kanałach komunikacji.

**T**egoroczna edycja Tygodnia Przedsiębiorcy odbędzie się w dniach 23–27 listopada pod hasłem „ZUS dla biznesu”, nawiązującym do programów i udogodnień, jakie ZUS ma do zaoferowania przedsiębiorcom. Są to w szczególności:

**1) program Interaktywny Płatnik Plus (IPP)**  
IPP to bezpłatny program, który jest rozwinięciem dobrze znanego programu Płatnik. Ma on nowe funkcje – umożliwia weryfikację online dokumentów ubezpieczeniowych składanych do ZUS – na podstawie danych zapisanych na koncie płatnika składek i na kontakt ubezpieczonych w ZUS.

**2) dofinansowanie projektów w ramach prewencji wypadkowej**

Program dofinansowania przedsiębiorstw to bezzwrotne wsparcie finansowe dla jego uczestników. Jest to program obejmujący działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.

**3) elektroniczne zwolnienia lekarskie (e-ZLA)**  
Od stycznia 2016 r. lekarze będą mogli wystawiać elektroniczne zwolnienia lekarskie, nazywane e-ZLA. Jeśli płatnik założy profil na PUE, otrzyma natychmiast wiadomość o wystawieniu jego pracownikowi e-ZLA i samo zwolnienie.

**4) usługi doradców ds. ulg i umorzeń**  
Zadaniem doradców ds. ulg i umorzeń będzie zapewnienie klientom pomocy w zgromadzeniu i przygotowaniu dokumentów niezbędnych do rozpatrzenia wniosku o ulgę w spłacie należności

poprzez wskazanie zakresu wymaganej dokumentacji oraz wydanie i objaśnienie aktualnych druków i formularzy, a także pomoc przy wypełnieniu oświadczeń niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

Tydzień Przedsiębiorcy kierowany jest zarówno do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, jak i do pozostałych przedsiębiorców. Dla nowych klientów przygotowano najważniejsze informacje, które wiążą się z podjęciem

i prowadzeniem własnej działalności. Natomiast przedsiębiorcy dowiedzą się więcej o roli, jaką odgrywa jakość danych

przekazywanych przez nich do ZUS oraz jaki ma to wpływ na stan rozliczeń opłacanych składek.

Podczas Tygodnia Przedsiębiorcy odbędą się: konsultacje merytoryczne w placówkach oraz w instytucjach zewnętrznych działających na rzecz przedsiębiorców,

- szkolenia dla przedsiębiorców związane m.in. z rozliczaniem i wypłatą świadczeń oraz należnych składek, jak również proponowanych przez ZUS ulg w spłacie należności,
- udzielanie przedsiębiorcom wyjaśnień i pomocy w uzyskiwaniu różnych form wsparcia ze strony ZUS w przypadku trudności przy regulacji należności,
- reagowanie wśród przedsiębiorców rejestrowania profilu informacyjnego na Platformie Usług Elektronicznych (PUE),
- informowanie o wdrożeniu i włączaniu płatników składek do programu Interaktywny Płatnik Plus.

Więcej informacji na [www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy](http://www.zus.pl/tydzienprzedsiębiorcy)

### Elektroniczne zwolnienia lekarskie i PUE

Podczas Tygodnia Przedsiębiorcy będzie można dowiedzieć się więcej o elektronicznych zwolnieniach lekarskich i założyć profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. PUE ZUS umożliwi płatnikom otrzymywanie elektronicznych zwolnień.

**P**rzypominamy, że od stycznia przyszłego roku wchodzi w życie przepisy umożliwiające lekarzom wystawianie elektronicznych zwolnień lekarskich (e-ZLA). Przedsiębiorcy, którzy mają swój profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE), będą otrzymywać zwolnienia lekarskie swoich pracowników bezpośrednio na PUE.

Dlatego płatnicy, którzy rozliczają składki za więcej niż 5 osób, muszą do końca tego roku założyć profil na PUE. Pozostali płatnicy nie mają takiego obowiązku, ale mogą to zrobić, bo dostęp do informacji o elektronicznych zwolnieniach lekarskich na PUE to **same korzyści**:

- natychmiastowa wiedza o zwolnieniu wystawionym pracownikowi,
- brak konieczności sprawdzania, czy pracownik dostarczył zwolnienie w terminie 7 dni od jego otrzymania,
- dostęp do zbioru zwolnień pracowników oraz eksportu tych zwolnień do pliku.

Więcej informacji o elektronicznych zwolnieniach lekarskich na [www.zus.pl](http://www.zus.pl), a o PUE na stronie [pue.zus.pl](http://pue.zus.pl).

# Jakość danych a rozliczenia z ZUS

W każdym miesiącu z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych kontaktuje się prawie 2,5 mln płatników składek, którzy przekazują do ZUS dokumenty ubezpieczeniowe i opłacają należne składki za 16 mln ubezpieczonych. Rzetelność i prawidłowość przekazywanej dokumentacji będzie miała wpływ na przyznanie prawa do świadczeń i ustalenie ich wysokości. Dotyczy to wszystkich uczestników systemu emerytalnego. Dla wielu osób zasiłek chorobowy, emerytura czy renta to jednak odległa perspektywa i nie zawsze zdają sobie oni sprawę, że ich świadczenie zostanie ustalone i wypłacone na podstawie danych zapisanych w ZUS. Warto więc już teraz zadbać o jakość

przekazywanych informacji. Wystarczy poznać kilka prostych zasad, aby uniknąć poważnych problemów i nie tracić czasu na wyjaśnianie nieprawidłowości.

Wszystkich płatników składek oraz osoby odpowiedzialne za prowadzenie dokumentacji ubezpieczeniowej lub rozliczeń z ZUS serdecznie zapraszamy na poświęcone tej tematyce seminarium. Eksperti Zakładu przybliżą słuchaczom zagadnienia związane z wypełnianiem i korygowaniem dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych oraz ich wpływem na stan rozliczeń kont płatników. Zostaną również przypomniane zasady opłacania składek oraz konsekwencje najczęściej popełnianych przy tym błędów.

# Rozpoczęcie prowadzenia działalności – prawa i obowiązki przedsiębiorcy

**Prowadzenie działalności gospodarczej wiąże się z pewnymi obowiązkami wobec ZUS, choćby opłaceniem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne. Nowi przedsiębiorcy, jeśli spełnią określone warunki, opłacają niższe, preferencyjne składki.**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, na podstawie danych przekazanych przez Centralną Ewidencję i Informację o Działalności Gospodarczej (CEIDG), sporządza dokumenty zgłoszeniowe dla nowego płatnika składek. Przedsiębiorca ma obowiązek zgłosić siebie do ubezpieczeń w ciągu 7 dni od rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

## Jakie składki trzeba opłacać i na co

Płatnik składek objęty jest obowiązkowymi ubezpieczeniami od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej do dnia jej zaprzestania, oprócz okresu, na który działalność ta została zawieszona (na podstawie przepisów o swobodzie działalności gospodarczej).

Przedsiębiorca zobowiązany jest do rozliczania i terminowego opłacania składek na ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz ubezpieczenie zdrowotne. Do ubezpieczenia chorobowego może przystąpić dobrowolnie.

Przez pierwsze dwa lata od rozpoczęcia działalności przedsiębiorca, jeżeli spełnił określone przepisami warunki, opłaca składki na ubezpieczenia społeczne od zadeklarowanej kwoty, nie niższej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia. Zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne są jednakowe dla wszystkich przedsiębiorców.

## Najważniejsza terminowość

Jednym z podstawowych obowiązków przedsiębiorcy jest terminowe opłacanie składek za siebie i za innych zatrudnionych, np. osoby współpracujące, pracowników czy zleceniobiorców. Opóźnienia w przekazywaniu należności spowodują same problemy, np. ustanie dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego przedsiębiorcy, a tym samym konieczność złożenia korekt dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych, naliczenia odsetek za zwłokę, naliczenia przez Zakład dodatkowych opłat, niezapisanie składek na ubezpieczenia społeczne, nieprzekazanie składek do otwartych funduszy emerytalnych oraz brak prawa do zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego (chyba że zostanie wyrażona zgoda na opłacenie składek na ubezpieczenie chorobowe po terminie).

Osoba prowadząca działalność gospodarczą ma prawo do uzyskania informacji o stanie swojego konta w ZUS jako płatnika składek. Może zwrócić się do ZUS z wnioskiem o wydanie bezpłatnych zaświadczeń, m.in. o podleganiu ubezpieczeniu społecznym czy niezaleganiu w opłaceniu składek.

## Udogodnienia – PUE i ePłatnik

Dużym udogodnieniem w kontakcie z ZUS jest Platforma Usług Elektronicznych (PUE), z której mogą korzystać wszyscy klienci ZUS po wcześniejszej rejestracji profilu i jego uwierzytelnieniu

# Rozliczanie i wypłata świadczeń

**Podczas Tygodnia Przedsiębiorcy (w dniach 23–27 listopada) w placówkach ZUS w całym kraju organizowane są różne seminaria dotyczące zagadnień z zakresu ubezpieczeń społecznych. Jednym z najczęściej poruszanych tematów jest rozliczanie i wypłata świadczeń.**

Na spotkaniu poświęconym temu tematowi zostaną omówione zagadnienia z zakresu ustalania uprawnień do świadczeń z tytułu choroby i macierzyństwa, ich wysokości, terminów wypłat, podmiotów zobowiązanych do wypłaty zasiłków, a także zasad dotyczących wykazywania wypłaconych świadczeń w dokumentach rozliczeniowych ZUS oraz obliczania składek od wypłaconych zasiłków. Uczestnicy dowiedzą się również o zmianach w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz o tym, co to dla nich oznacza.

Każdy uczestnik seminarium będzie mógł zasięgnąć indywidualnej porady konsultanta, również po szkoleniu.

Serdecznie zapraszamy zainteresowanych tematem płatników składek oraz osoby planujące prowadzenie własnej firmy, które chcą dowiedzieć się więcej o obowiązujących uregulowaniach prawnych.

Więcej informacji uzyskać można w placówkach ZUS oraz na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

(wystarczy jedna wizyta w placówce ZUS). Płatnicy – osoby prawne oraz jednostki organizacyjne, które nie mają osobowości prawnej, mogą się zarejestrować na PUE jedynie w placówce ZUS, po okazaniu stosownego pełnomocnictwa.

Przedsiębiorca będący płatnikiem składek po zalogowaniu się na swój profil PUE ma dostęp do szczegółowych informacji zgromadzonych na swoim koncie. Korzystając z aplikacji ePłatnik (odpowiednika programu Płatnik), może tworzyć dokumenty rozliczeniowe oraz opłacać składki.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej zachęcamy do wzięcia udziału w seminariach organizowanych podczas Tygodnia Przedsiębiorcy we wszystkich oddziałach ZUS w całym kraju. Więcej informacji o prawach i obowiązkach przedsiębiorcy można uzyskać na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) oraz w każdej placówce ZUS.

# Program dofinansowania przedsiębiorstw

Głównym filarem prowadzonej przez ZUS prewencji wypadkowej są różnego typu działania wspierające pracodawcę, chcącego poprawić warunki pracy w swoim przedsiębiorstwie. Jednym z nich jest program dofinansowania projektów mających na celu utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej.

Nieodrodnym ogniwem warunkującym skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy są m.in. działania podejmowane przez pracodawców oraz aktywny udział pracowników zaangażowanych w zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa pracy.

Dążąc do podniesienia poziomu ochrony zdrowia i życia przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy, ZUS wyszedł z założenia, iż tworzenie bezpiecznych warunków pracy oraz system motywujący do bezpiecznego działania powinny być traktowane nie tylko jako wywiązywanie się z obowiązku nałożonego przez prawo na pracodawcę, ale także jako źródło zwrotu środków finansowych zainwestowanych w bezpieczeństwo pracy. Dlatego też finansowe zachęty dla przedsiębiorstwa stanowią jeden ze skutecznych sposobów promocji działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.

Nowelizacja art. 37 ustawy wypadkowej (ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych) stworzyła możliwość wsparcia przez ZUS płatników składek w działaniach na rzecz zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom

zawodowym poprzez dofinansowanie projektów skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej.

Celem dofinansowania jest:

- poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zmniejszenie zagrożenia wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi,
- zredukowanie niekorzystnego oddziaływania czynników ryzyka, które powinno dotyczyć przynajmniej jednego z parametrów charakteryzujących warunki pracy, takich jak: hałas, wibracje, czynniki chemiczne, czynniki biologiczne, bezpieczeństwo techniczne, obciążenie wysiłkiem, promieniowanie jonizujące i niejonizujące, oświetlenie, mikroklimat, zapylenie.

Przyznane płatnikom składek środki mogą być przeznaczone jedynie na realizację zaplanowanych przez wnioskodawców działań, które będą bezpośrednio odnosić się do kwestii ograniczenia niekorzystnego oddziaływania określonych czynników ryzyka w miejscu pracy. Proponowane instrumenty wsparcia mają podnieść poziom bezpieczeństwa w miejscu pracy, tj. bezpieczeństwa technicznego oraz bezpieczeństwa systemowego.

Dofinansowaniu podlegają projekty:

- doradcze,
- inwestycyjne,
- inwestycyjno-doradcze.

**Projekty doradcze** dotyczą poprawy bezpieczeństwa technicznego i związane są z oceną ryzyka zawodowego, wprowadzaniem procedur bezpiecznej pracy oraz planowaniem i monitorowaniem działań prewencyjnych w zakresie bhp.

**Projekty inwestycyjne** dotyczą bezpieczeństwa technicznego i związane są z rozwojem, modyfikacją i usprawnieniem stanu technicznego maszyn, urządzeń oraz systemów i środków ochrony indywidualnej.

Program jest adresowany do wszystkich płatników składek, ze szczególnym uwzględnieniem sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Przedsiębiorcy mogą się ubiegać o dofinansowanie, którego wysokość jest uzależniona od liczby osób, za które płatnik odprowadza składki na ubezpieczenie wypadkowe. Poziom dofinansowania wynosi od 20 do 90% wartości projektu. Szczegółowe dane pokazuje poniższa tabela.

Więcej szczegółowych informacji będzie dostępnych w placówkach ZUS podczas Tygodnia Przedsiębiorcy.

## Poziom dofinansowania płatników składek

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba pracowników	Procent dofinansowania	Maksymalna kwota dofinansowania projektów		
			doradczych (w zł)	inwestycyjnych (w zł)	inwestycyjno-doradczych (w zł)*
1	2	3	4	5	6
Mikroprzedsiębiorstwo	1–9	90%	40 000	100 000	140 000
Małe przedsiębiorstwo	10–49	80%	60 000	150 000	210 000
Średnie przedsiębiorstwo	50–249	60%	80 000	260 000	340 000
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej	20%	100 000	400 000	500 000

\* W projektach inwestycyjno-doradczych kwota przeznaczona na:

- działania inwestycyjne - nie może przekroczyć % i jednocześnie kwoty dofinansowania z kolumny 5 tabeli
- działania doradcze - nie może przekroczyć % i jednocześnie kwoty dofinansowania z kolumny 4 tabeli.

# Odroczenie terminu płatności – korzystne zmiany w przepisach od grudnia

Zgodnie z nowymi przepisami możliwe będzie odroczenie terminu płatności oraz rozłożenie na raty całej zaległości z tytułu składek, w tym również należności finansowanych przez ubezpieczonych. Ustawa wejdzie w życie w grudniu tego roku.

Obecnie Zakład Ubezpieczeń Społecznych może odroczyć termin płatności składek lub rozłożyć dług na raty, jednak ulgi te mogą dotyczyć jedynie należności finansowanych przez płatnika składek. Składki finansowane przez ubezpieczonych, którzy nie są płatnikami składek, potrącane przez przedsiębiorcę z ich wynagrodzenia, muszą zostać uregulowane przed zawarciem umowy o udzieleniu ulgi.

Warunek ten stanowi często barierę, która uniemożliwia spłatę zadłużenia, a także pogłębia trudną sytuację płatnika. Spłata należności w układzie ratalnym stanowi dogodną ulgę, ponieważ od takiego zadłużenia nie nalicza się odsetek za zwłokę, a wszelkie działania egzekucyjne prowadzone przez ZUS zostają zawieszane na czas obowiązywania umowy.

Opisana zmiana w przepisach stanowi dla wielu przedsiębiorców szansę na oddłużenie. Zwiększa też możliwość odzyskania przez ZUS nieopłaconych składek.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych również we własnym zakresie stara się pomóc płatnikom w odzyskaniu płynności finansowej. W tym celu zostaną powołani doradcy ds. ulg i umorzeń. Będą oni mieli za zadanie:

- doradzać klientom w trudnej sytuacji finansowej,
- wskazywać im sposoby poradzenia sobie z zadłużeniem wobec ZUS,
- pomagać im w zebraniu odpowiedniej dokumentacji potrzebnej do złożenia wniosku o udzielenie ulgi, rozłożenie długu na raty lub umorzenie,
- przedstawić wymagane druki i formularze,

- pomóc przy wypełnianiu oświadczeń niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

Doradca na podstawie informacji przedstawionych przez klienta zaproponuje najdogodniejsze formy uregulowania zobowiązań, dostosowane do indywidualnej sytuacji klienta i jego możliwości finansowych, a także wysokości zadłużenia.

Głównym celem tej działalności jest zwiększenie stopnia objęcia należności dobrowolnymi formami spłaty. Więcej informacji można uzyskać u konsultantów w trakcie Tygodnia Przedsiębiorcy we wszystkich placówkach ZUS.

Podstawa prawna: ustawa z 9 kwietnia 2015 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2015 r., poz. 689).

## TERMINY I SKŁADKI

### Składki

Minimalna wysokość składek od kwietnia do grudnia 2015 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe\* i chorobowe):

1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia \_\_\_\_\_ 166,79 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego \_\_\_\_\_ 754,67 zł

Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dot. pkt 1 i 2) \_\_\_\_\_ 279,41 zł

Składka na Fundusz Pracy\*\* (dot. pkt 2) \_\_\_\_\_ 58,20 zł

\* Stopa procentowa na ubezpieczenie wypadkowe – od 0,40% do 3,60% podstawy wymiaru.

\*\* Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy na [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

### Dane podstawowe

Minimalne wynagrodzenie za pracę:  
– w 2015 r. \_\_\_\_\_ 1750,00 zł

Przeciętne wynagrodzenie za pracę:  
– w II kwartale 2015 r. \_\_\_\_\_ 3854,88 zł  
– w I kwartale 2015 r. \_\_\_\_\_ 4054,89 zł  
– w IV kwartale 2014 r. \_\_\_\_\_ 3942,67 zł  
– w III kwartale 2014 r. \_\_\_\_\_ 3781,14 zł

Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie w 2015 r. \_\_\_\_\_ 3959,00 zł

### Terminy

Terminy opłacania składek za listopad 2015 r.

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 7 grudnia 2015 r.  | – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe |
| 10 grudnia 2015 r. | – osoby opłacające składki wyłącznie za siebie        |
| 15 grudnia 2015 r. | – pozostali płatnicy                                  |

Centrum Obsługi Telefonicznej (COT):  
(pon.–pt., godz. 7<sup>00</sup>–18<sup>00</sup>)

22 560 16 00\*

\* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

ADRESY INTERNETOWE:

<a href="http://www.zus.pl">www.zus.pl</a>	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
<a href="http://pue.zus.pl">pue.zus.pl</a>	Platforma Usług Elektronicznych
<a href="http://mojaskladka.zus.pl">mojaskladka.zus.pl</a>	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
<a href="http://mojaemerytura.zus.pl">mojaemerytura.zus.pl</a>	Kalkulator emerytalny
<a href="http://www.zus.pl/ue">www.zus.pl/ue</a>	Projekty unijne realizowane w ZUS

Wszelkie uwagi i sugestie dotyczące miesięcznika można przesyłać na adres: [zusdlabiznesu@zus.pl](mailto:zusdlabiznesu@zus.pl)

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie  
Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS: Departamentu Ubezpieczeń i Składek, Departamentu Realizacji Dochodów, Departamentu Zasiłków, Departamentu Kontroli Płatników Składek, Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych, Departamentu Obsługi Klientów oraz Gabinetu Prezesa  
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 2295/15